



BÆREKRAFT I MELBYE

2024

M E L

B Y

E

Part of critical infrastructure - **since 1907**

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål har vært et naturlig utgangspunkt for utformingen av Melbyes bærekraftstrategi. Våre interne mål skal henge sammen med de overordnede målene for samfunnet, og nedenfor følger en liste over de bærekraftsmålene vi anser som mest relevante for selskapet og vår verdikjede.



God helse

Vi skal sikre god helse og fremme livskvalitet for alle våre medarbeidere, uansett alder. Dette oppnår vi ved å fokusere på helse, miljø og sikkerhet (HMS), og ved å støtte interne helsefremmende ordninger.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vi har som mål å bidra til å skape økonomisk vekst i samfunnet og har et ansvar for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i våre leverandørkjeder. Vi skal være en sikker og inkluderende arbeidsplass med fokus på HMS, arbeidsmiljø og utvikling av intern bærekraftskompetanse. (HMS), og ved å støtte interne helsefremmende ordninger. En rekke av våre innovative produkter forbedrer, letter og trygger arbeidshverdagen for de som bruker våre produkter, et HMS bidrag også til våre kunder.



Innovasjon og infrastruktur

Som ledd mellom produksjon og bruksområde innenfor vesentlig infrastruktur, skal vi ha fokus på miljødokumentasjon av produktene våre, og vi skal øke vårt tilbud av produkter/løsninger som er mindre miljøbelastende enn tradisjonelle alternativer. Slik bidrar vi til å bygge solid infrastruktur, og et mer bærekraftig næringsliv.



Mindre ulikhet

Vi prioriterer mangfold og inkludering – både internt, under ansettelse, og i vår verdikjede gjennom vår Code of Conduct. På den måten bidrar vi til å fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonalitet, religion, økonomiskstatus eller annen bakgrunn.



Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal dokumentere våre produkters klima- og miljøbelastning, og skal jobbe for å redusere innholdet av uønskede kjemikalier i våre produkter. Vi skal jobbe for å ta frem miljøvennlige og sirkulære løsninger innen våre produktkategorier, redusere emballasjebruken vår, og øke gjenvinningsgraden. På den måten kan vi bidra til å oppnå bærekraftig forvaltning og en mer effektiv bruk av naturressurser.



Stoppe klimaendringene

Vi skal utarbeide klimaregnskap, redusere vårt klimautslipp, og fastsette en plan med konkrete reduksjonsmål. På den måten kan vi bidra til å bekjempe klimaendringer og konsekvensene av dem. Å dokumentere våre produkters klima- og miljøbelastning, jobbe for flere miljøvennlige og sirkulære løsninger, redusere avfall og øke fokuset på resirkulering, er alle viktige tiltak for å bidra til å stoppe klimaendringene.

Vårt arbeid med vesentlighet og strategi

De mest vesentlige aspektene for Melbye:	Vesentlige aspekter med størst betydning eksternt:	Vesentlige aspekter med størst betydning internt:	Vesentlige aspekter med lavere vesentlighet:
Dokumentasjon og kunnskap om klima- og miljøavtrykk	Bærekraftig leverandørkjede	Bærekraftsforankring- og samarbeid	Bærekraft integrert i vår virksomhetsstyring
Åpenhet og kommunikasjon om bærekraft	Etiske retningslinjer	Samarbeid i verdikjeden	Helse, miljø og sikkerhet
Økt bærekraftskompetanse	Reduserte klimagassutslipp	Attraktiv arbeidsgiver	Bærekraftig drift
Bærekraftig Sourcing/innkjøp	Økt sirkularitet og redusert naturbelastning		

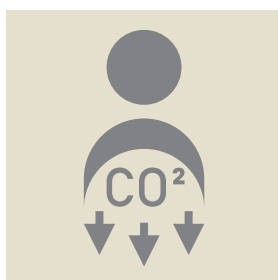
Vesentlighetsanalysen

Melbyes vesentlighetsanalyse ble gjennomført i 2022 og legger grunnlaget for bærekraftsarbeidet i strategiperioden. Vesentlighetsanalysen ble gjennomført med bred involvering i selskapet, inkludert konsernledelsen og styret. I tillegg fikk vi eksterne konsulenter med for å sikre et eksternt perspektiv i utarbeidelsen av analysen. Som del av CSRD vil vi oppdatere vesentlighetsanalysen i 2025, i en prosess hvor vi gjør en full dobbel analyse med bred involvering av ansatte, kunder, leverandører og andre stakeholdere.

Våre fokusområder innen bærekraft

På bakgrunn av vesentlighetsanalysen ble det definert tre fokusområder i vår bærekraftstrategi, som baserer seg på grunnpilarene innen ESG-prinsippene (Environmental, Social og Governance).

Melbyes fokusområder er:



Redusere klima- og miljøbelastningen



En attraktiv, inkluderende og sikker arbeidsplass



En åpen og tydelig aktør innen bærekraft

Fremdriftsrapporten bygges opp i tråd med våre fokusområder, og resultater for 2024 følger i de neste tre kapitlene.



Vårt arbeid med EPDer og miljødokumentasjon

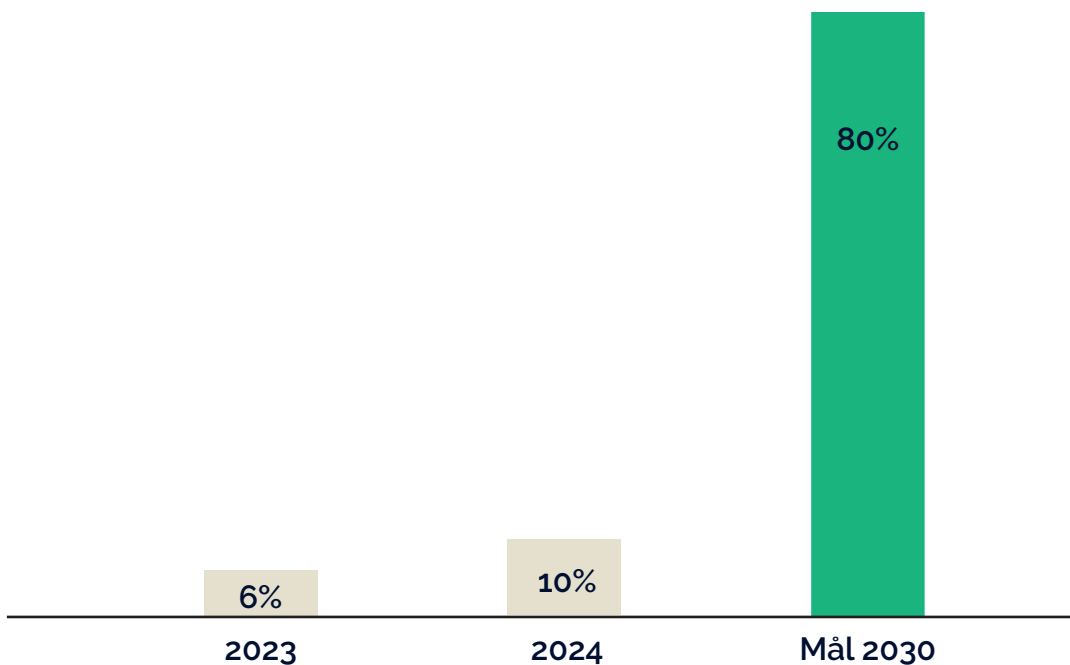
EPDer har i 2024 blitt et tydelig krav i bransjene Melbye leverer til. Nettselskapene har utformet konkrete krav, som også er vektet slik at de er realistiske for leverandørene å imøtekomme. Melbye Group skal være en pådriver i arbeidet med EPDer i bransjen. Derfor har vi gjennom 2024 investert tungt i intern kompetanse og interne ressurser for dette arbeidet. Vi er stolt av å ha tatt frem flere EPDer i løpet av året, hvor alle er tredjepartssertifisert. Melbye har i dag flere fulltidsressurser som jobber dedikert med dette, tett på våre leverandører i Asia. Vi ønsker lokal tilstedeværelse nær våre leverandører, også fordi Melbye spiller en viktig rolle i å overføre Nordiske kundekrav til leverandørene og skape gjensidig forståelse. Melbye samarbeider i dag med OneClick LCA om å ta frem EPDene, og vi forventer rask vekst i hvilke produkter og produktgrupper som er dekket av EPDer.

Alle våre EPDer er tilgjengelig på våre nettsider.

Andel av omsatte produkter i verdi dekket av EPD*	2023	2024	Mål 2030
	6%	10%	80%

*KPI ble endret i 2024, fra andel av produkter til andel av omsetning.
Dette for å i større grad kombinere kommersielle og miljømessige behov.

Andel av omsatte produkter i verdi dekket av EPD



Redusere vårt klimafotavtrykk

I 2024 har arbeidet med å utvikle Melbyes klimarapportering fortsatt. Det er gjennomført en screening av scope 3 transportutslipp, og disse er nå inkludert i rapporteringen. Scope 3 transport er en stor post i Melbyes klimaregnskap, da vi som et handelshus kjøper og selger varer som fraktes over store avstander. Det er derfor viktig å ha kontroll på disse utslippene. Videre har Melbye i 2024 satt nye klimamål, og disse er satt i tråd med Science Based Targets Initiative. Melbye vil ikke i år søke om godkjenning av målene, men vi ønsker at målene skal være i tråd med forventningene til SBTi.

Økningen i våre scope 3 utslipp må ses i lys av inkluderingen av en ny stor kategori for utslipp.

Klimagassutslipp

Totale utslipp	2023	2024
Scope 1, 2 og 3, lokasjonsbasert (tCo2e)	844,2	825,4
Scope 1, 2 og 3, markedsbasert (tCo2e)	1222,7	1281,8
Direkte utslipp, scope 1	2023	2024
tCo2e	51,5	46,6
Indirekte utslipp, scope 2	2023	2024
Lokasjonsbasert (tCo2e)	13,4	13,8
Markedsbasert (tCo2e)	391,9	470,2
Andre indirekte utslipp, scope 3*	2023	2024
tCo2e	779,3	765,1
Utvikling totale utslipp	2024	
Endring i utslipp, totalt lokasjonsbasert	-2,2%	
Endring i utslipp, totalt markedsbasert	4,8%	
Reduksjon i utslipp, scope 1	-9,5%	
Reduksjon i utslipp, scope 2		
Lokasjonsbasert	3,0%	
Markedsbasert	20,0%	
Reduksjon i utslipp, scope 3*	-1,8%	

*Scope 3 ble i 2024 utvidet til å inkludere oppstrøms transport. Det ble hentet inn data for 2023 og 2024, og tallene for 2023 er derfor endret fra forrige års rapport.

Energiforbruk

Energiforbruk i organisasjonen	2023	2024
Scope 1 (MWh)	198	179,4
Scope 2 (MWh)	1033,8	990,4
Total	1231,8	1169,8
Reduksjon i energiforbruk	2024	
	-5,0%	

Redusere vår miljøbelastning

Vi benytter profesjonelle selskaper for håndtering av avfall fra våre lagre. Vi jobber kontinuerlig med å redusere vår avfallsmengde, og vårt mål er å ha en sorteringsgrad på 80 % for våre lagre i Norge og Sverige. Dette målet nådde vi med god margin også i 2024, selv om sorteringsgraden går noe ned fra 2023 til 2024. Dette skyldes i all hovedsak en større retur som ikke var egnet for videresalg.

Avfall totalt	2023	2024
Tonn	62,7	69,3

Avfall per fraksjon (alle tall i tonn)	2023	2024
Papir til gjenvinning	1	1,6
Metall til gjenvinning	1,4	4,7
Plast gjenvunnet	2	1,6
Plast (folie) gjenvunnet	1	0,8
Usortert/brennbart	5	8,6
Blandet avfall, sortert og gjenvunnet	10,5	8,8
Papp til gjenvinning	14	14,4
Trevirke til gjenvinning	27	28,8
Blandet EE	0,5	0

Avfall etter behandling	2023	2024
Sortert	92%	88%
Restavfall	8%	12%

Farlig avfall	2023	2024
kg	123	0



Melbye skal være en attraktiv, inkluderende og sikker arbeidsplass

Melbye har som mål å være en attraktiv, inkluderende og sikker arbeidsplass

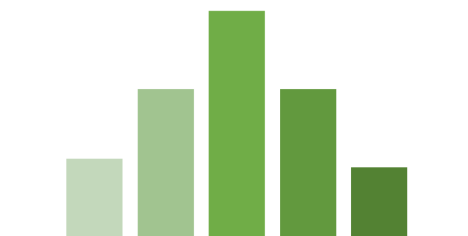
2024 var nok et år uten alvorlige skader eller hendelser. Samtidig er det fremdrift innen viktige områder som redusert sykefravær. Andelen kvinner i selskapet er økt fra 23% til 28%. Melbye nærmer seg dermed målsetningen om 30% kvinneandel i selskapet.

2024 var et år med flere nødvendige tiltak i organisasjonen for å sikre konkurransekraft i årene som kommer. Melbye Group har restrukturert for å imøtese sine markedsområder og kundegrupper på en bedre og mer helhetlig måte. Tiltakene medfører endringer i rapporterte tall for 2024, og disse kan ikke sammenliknes en til en med 2023.

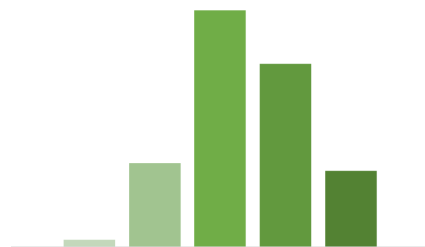
Økt kunnskap om bærekraft

For å lykkes med vår bærekraftstrategi og for å ivareta vår rolle som handelsselskap der kompetanse er bygget inn i vår leveranse, vil vår interne bærekraftskompetanse være avgjørende i tiden fremover. Vi ønsker også at bærekraft skal være en driver for stolthet i selskapet. Vi gjennomførte derfor i 2024 en intern undersøkelse for å få mer innsikt i om våre medarbeidere opplever trygghet rundt strategien og stolthet rundt arbeidet med bærekraft. Arbeidet er godt i gang, og vil fortsettes i 2025.

«I feel confident explaining Melbye's sustainability work to a friend»



«I am proud of the sustainability work at Melbye»



Likestilling og mangfold

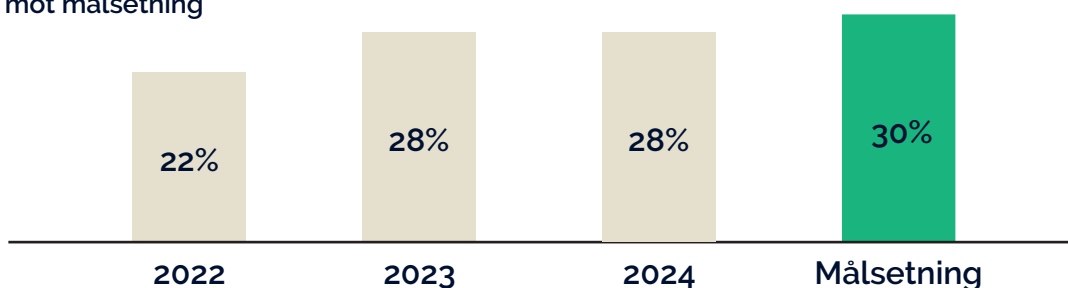
Det å ha en god og sikker arbeidsplass er viktig for oss, og vi har derfor satt arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i system gjennom vår HMS-policy. Vi foretar risikovurderinger, gjennomfører vernerunder, og vi støtter en rekke helsefremmende ordninger for våre medarbeidere. Vi tar temperaturen på arbeidsmiljøet gjennom pulsmålinger flere ganger i året. For 2024 ser vi en gledelig utvikling i redusert sykefravær. Vi har oppnådd vår målsetning om minimum 30% kvinner med personalansvar, og nærmer oss vår målsetning om 30% kvinneandel i selskapet. På styrenivå er kvinner godt representert.

Våre medarbeidere	2022	2023	2024
Norge	62	65	60
Sverige	44	45	46
Finland	0	1	1
UK	2	4	2

Helse, miljø og sikkerhet	2022	2023	2024
Sykefravær	7,2 %	6,2 %	4,82 %
Alvorlige ulykker og hendelser	0	0	0

Likestilling og mangfold	2022	2023	2024
Styret, andel kvinner	60 %	60 %	50 %
Styret, andel menn	40 %	40 %	67 %
Medarbeidervalgte - 2 menn			
Ledere med personalansvar, andel kvinner	18 %	24 %	33 %
Ledere med personalansvar, andel menn	82 %	76 %	67 %
Total andel kvinner	23 %	28 %	28 %
Total andel menn	77 %	72 %	72 %
Gjennomsnittsalder	47 år	47 år	47 år

Andel kvinner i selskapet mot målsetning





En åpen og tydelig aktør innen bærekraft



2024 ble et år med god fremdrift i Melbyes arbeid med ansvarlige innkjøp.

For året hadde vi flere sentrale mål, hvorav nær alle er imøtekommet. Risikokartleggingen er krevende, og det gjenstår enda arbeid for å kunne gjøre en full risikokartlegging av tier 2 leverandører. Melbye hadde som mål å gjennomføre fysiske leverandørbesøk for alle leverandører i høyrisiko-land. Dette inkluderte kontroll av leverandørenes egenvurdering. Videre målsetning var gjennomføring av uannonserte besøk, integrere ESG-undersøkelse gjennom Cemasy's for risikokartlegging og delta i prosjektarbeid gjennom Etisk Handel Norge. Alle disse målene ble nådd.

Det er også et fremskritt at 96% av våre leverandører har signert Melbyes Code of Conduct. Melbye har også vedtatt en egen intern Code of Conduct 2024. For de av leverandørene hvor det er funnet avvik er det igangsatt individuelle handlingsplaner for å lukke disse, i tråd med strategien om forbedring fremfor ekskludering.

Melbye løfter frem leverandører som gjør en god jobb med ansvarlig produksjon

Melbye har nylig lansert nye diplomer for leverandører, som en anerkjennelse av deres innsats for å oppfylle våre etiske retningslinjer og standarder. Diplomene er utformet for å fremheve leverandørenes arbeid, samtidig som de motiverer til videre utvikling. Leverandørene kan oppnå ulike nivåer basert på revisjonsresultatene sine, fra bronse til platina, og er gyldige frem til neste fysiske revisjon. Ifølge våre innkjøpsansvarlige, Jacky Xu og Ankush Sunkale, har tilbakemeldingene fra leverandørene vært svært positive.

Diplomene bidrar ikke bare til å anerkjenne prestasjoner, men også til å styrke samarbeidet mellom Melbye og våre leverandører. Dette bidrar til en kontinuerlig forbedring av standarder som miljø sikkerhet, menneskerettigheter og kvalitetskontroll.

Jacky Xu beskriver diplomene som et verktøy for å bygge sterkere relasjoner og inspirere til beste praksis blant leverandørene.

"Leverandørene føler seg stolte og respekterte når de mottar diplomene. De ser det som en ære å bli anerkjent som en Melbye-kvalifisert leverandør, noe som gir dem en ekstra motivasjon til å yte sitt aller beste", sier Sourcing Manager Jacky Xu.

Med disse diplomene tar Melbye enda et steg mot å bygge varige partnerskap og fremme bærekraft i hele leverandørkjeden. Dette er ikke bare en anerkjennelse av godt arbeid, men også et initiativ som skaper verdi for både leverandører, Melbye Group og våre kunder.



Sertifiseringer

For å være en ansvarlig samarbeidspartner støtter Melbye seg i stor grad på eksterne sertifiseringer og miljøer. Melbye Skandinavia Norge er ISO-sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 og 14001:2015. Det er et pågående arbeid med å sertifisere selskapet på gruppenivå, og innlemme UK og Sverige i ISO-arbeidet. Vi jobber aktivt med interne policyer og ledelsesdokumenter. Åpenhet kombinert med en bærekraftig leverandørkjede er viktig både for oss og for våre kunder. Vi trekker i denne rapporten frem de viktigste tallene for arbeidet med ansvarlige innkjøp. Rapporteringen til Etisk Handel benyttes som Melbyes redegjørelse for Åpenhetsloven, og ligger tilgjengelig HER.

Melbye setter sertifiseringer og compliance-arbeid høyt på prioriteringslista, og som en sourcingpartner skal kundene våre oppleve Melbye som en trygg leverandør.







Vår tilstedeværelse

Melbye kjøper inn varer fra 145 ulike leverandører lokalisert i totalt 24 land. For å sikre at produktene vi mottar har rett kvalitet, og produseres på en måte som er i tråd med kravene i vår Code of Conduct, er Melbye til stede flere steder i verden.

Totalt jobber 4 fulltidsansatte med leverandøroppfølging. Leverandører i Europa følges opp av ressurser i Norge og Sverige. Da en stor andel av våre innkjøp er fra Asia, har vi dedikerte ressurser til dette arbeidet i India og Kina. Gjennom langvarige samarbeid, tett oppfølging og dialog sikrer vi at våre innkjøp er i tråd med forventningene til våre kunder og våre eiere.

På neste side vises andelen leverandører per kontinent for Melbyes innkjøp i 2024.

Neste del av rapporten går mer i dybden på vårt arbeid i verdikjeden.



5% (4,7%)

Nord-Amerika

22% (17,7%)

Asia

73% (77,5%)

Europa

**Tall for 2023 i parentes.*

Ansvarlige innkjøp

Som et ledd i arbeidet med ansvarlige innkjøp ser vi stadig større risiko i vår leverandørbase i Asia. Dette gjelder både miljømessige og sosiale forhold, og i stadig større grad leveransesikkerhet. Derfor har vi som mål at 30% av leverandørene skal ha tilhold i EU, og andelen er økt fra 2022 til 2023. Dette er et langsiktig arbeid som vil ta tid og hvor det er flere strategiske hensyn som inngår i prosessen, samtidig som geopolitiske forhold stadig endrer seg.

Etter funn i våre revisjoner, har Melbye i dag 12 leverandører med handlingsplaner, dette gjelder leverandører hvor vi i oppfølgingen har avdekket avvik. Eksempler på dette er mangel på overtidsbetaling eller minstelønn. Fem forhold ble rettet opp i 2023, og noen av leverandørene følges opp inn i 2025.

Melbye Group jobber aktivt med å kommunisere vår Code of Conduct til våre leverandører. Du kan lese vår CoC HER.

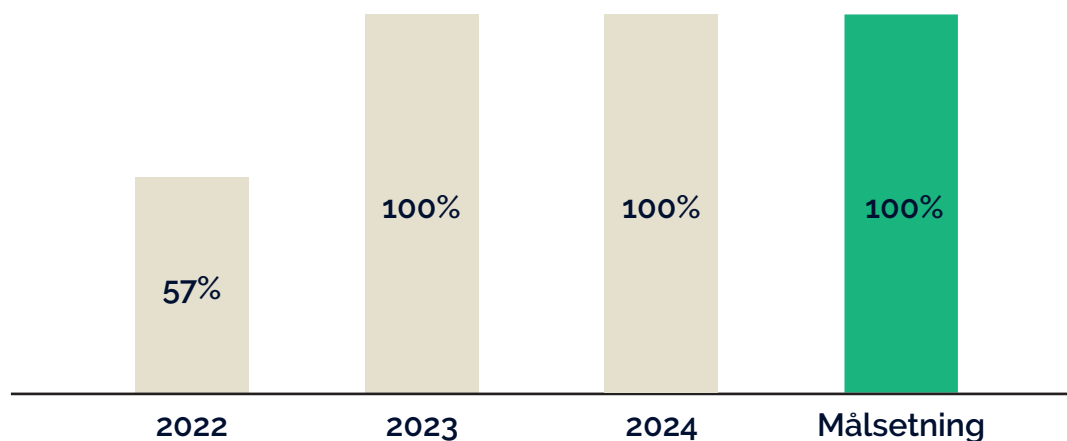
Under følger oppsummeringen for arbeidet med ansvarlige innkjøp i 2024, for en fullstendig gjennomgang henviser vi til vår rapport for Åpenhetsloven.

Risikokartlegging	2023	2024
Andel leverandører som har besvart leverandørvurderingen (egenvurdering)	54 %	54 %
Leverandører med system for HMS*	78 %	78 %
Leverandører med policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger*	74 %	74 %
Leverandører som bekrefter minimums lønn i tråd med lokale lover	98 %	98 %
Leverandører som bekrefter overtidsbetaling i tråd med lokale lover	95 %	95 %
Leverandører med tiltak på plass med formål om å forhindre diskriminering	86 %	86 %

*Basert på totalt 70 leverandører det er gjort undersøkelse på. Kartleggingen ble startet i 2023.

**Risikokartleggingen gjennomføres hvert andre år.

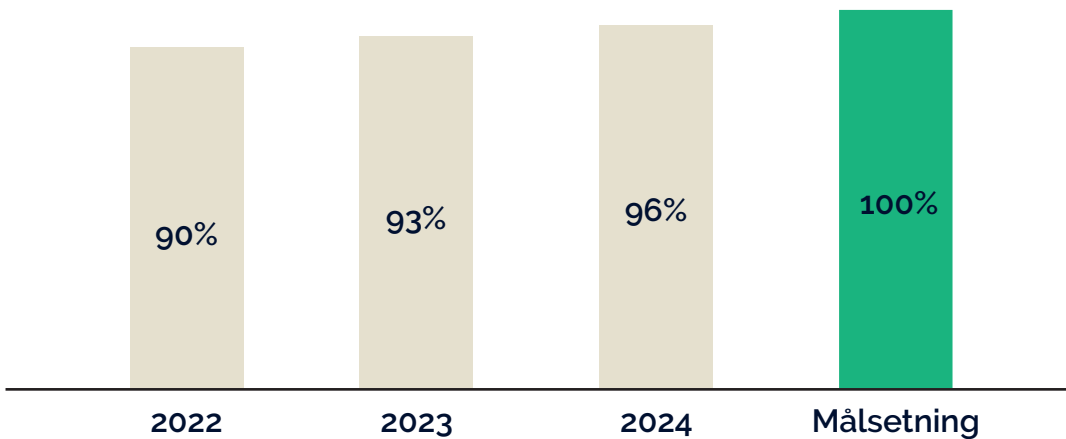
Andel risikoleverandører som er vurdert



Risikokartlegging	2022	2023	2024
Antall leverandører	187	169	140
Antall leverandører definert som risikoleverandører	35	25	35
Andel risikoleverandører som er vurdert	57 %	100 %	100 %
Andel leverandører som har bekreftet Melbyes Code of Conduct	90 %	93 %	96 %
Selvevalueringer fra leverandør	20	8	11
Fysiske revisjoner	10	20	39
Avvik avdekket	0	8	10
Leverandører med handlingsplaner	11	11	12

*Fysiske revisjoner inkluderer surprise visits, nytt tiltak fra 2023.

Andel leverandører som har bekreftet Melbyes Code of Conduct



Valør	Antall leverandører
Platinum	3
Gold	4
Silver	14
Bronze	5



KONTAKT

+47 63 87 01 50
kontakt@melbye.no
www.melbye.no

Melbye Skandinavia Norge AS
Prost Stabels vei 22, 2019 Skedsmokorset
Postboks 160 (Postnummer 2021)
